

生醫產業智慧化 1 日班

醫材藥品智慧化管理及自動識別應用

簡章

目前全球各產業無一不積極因應氣候中和與淨零碳排的永續發展政策，永續醫療亦為台灣公部門與業界的重要關注焦點，而GS1與各全球各產業標準組織近年積極推動永續發展共同倡議，旨在透過GS1的標準、服務與應用積極強化醫療產品追蹤追溯於供應端與臨床端的效能管理，目標無不在致力提升病患健康福祉與安全保障；醫療產業服務鏈導入智慧化、自動化解決方案已成為最佳實踐趨勢，尤其醫材與藥品等產品的自動化識別業已成為各國監管法規與市場供應鏈管理用永續需求上的必要關鍵工具，透過UDI（單一識別系統）或者序列化導入可供識別之標記及批號效期等產品資料，以期落實醫材與藥品的流向管理、並更進一步藉由數據資料之加值深化智慧醫療創新應用。

本課程內容主要介紹GS1標準於醫療產業領域的永續性策略、GS1追蹤追溯標準及相關進階應用標準、GS1數據服務的最新進展、以及數位標示的GS1最新倡議，有利於業者掌握GS1標準進行未來企業永續轉型時所面臨有關流程管理與數據採集種種課題。

課程報名連結：<https://reurl.cc/VNo4Q5>



報名請掃我

課程資訊

❖日期：113 年 03 月 28 日(星期四) 09:00-16:30

❖地點：財團法人中華民國商品條碼策進會

❖地址：台北市松山區南京東路四段 1 號 13 樓

議程表

議程表	
08:30-09:00	報到
09:00-10:00	GS1 標準於醫療產業的永續性發展策略簡介 GS1 Taiwan 中華民國商品條碼策進會 劉士瑜 國際發展處 副處長
10:00-10:15	休息
10:15-12:00	GS1 追蹤追溯標準於醫療產業的應用參考 •GS1 全球追蹤追溯標準簡介: (GTS 2.0) •GS1 醫療領域進階應用情境(追蹤追溯)的相關重要標準 GS1 Taiwan 中華民國商品條碼策進會 劉士瑜 國際發展處 副處長
12:00-13:00	用餐休息

113 年數位醫材跨域整合發展推動計畫

13:00-14:30	<p>產品源數據的信賴基礎: GS1 全球數據服務的願景</p> <ul style="list-style-type: none"> •Global Registry Platform (GRP: 全球產品資料雲端中心) & Verified by GS1 (VbG; GS1 驗證) •台灣產品電子目錄(資料平台登載作業) •台灣企業全球位置碼(GLN)管理平台的概念架構 	<p>GS1 Taiwan 中華民國商品條碼策進會 劉士瑜 國際發展處 副處長 呂惠娟 客戶服務部 經理</p>
14:30-14:40	休 息	
14:40-16:10	<p>GS1 全球邁向新一代二維條碼倡議計畫 (Global Migration to 2D)</p> <ul style="list-style-type: none"> •歐盟 Digital Product Passport (產品數位護照)政策下的數位標示趨勢 •二維條碼的最新進展 & GS1 Digital Link 介紹 <<國際示範模式與經典案例>> 	<p>GS1 Taiwan 中華民國商品條碼策進會 劉士瑜 國際發展處 副處長</p>
16:10-16:30	綜合討論與測驗	
16:30-	賦 歸	
※ 執行單位保有調整課程內容之權利		

113 年數位醫材跨域整合發展推動計畫

- ❖ 培訓對象：國內依法登記成立之製造業在職員工或取得本部產發署核發創意生活事業證書企業之在職員工。
- ❖ 培訓費用：由經濟部產業發展署全額補助
- ❖ 培訓證書：本課程出席率須超過 80%(含)以上且通過測驗之學員，並附上在職證明文件，即可獲得本中心頒發的培訓證書。
- ❖ 主辦單位：經濟部產業發展署
- ❖ 執行單位：財團法人金屬工業研究發展中心
- ❖ 協辦單位：財團法人中華民國商品條碼策進會、台灣醫療暨生技器材工業同業公會

113 年數位醫材跨域整合發展推動計畫

為維護您的權益，報名前請務必詳閱下列注意事項：

1. 本說明會一律採網路報名(<https://reurl.cc/VNo4Q5>)，截止日為 113 年 3 月 27 日(三)，名額限制 50 人。
2. 執行單位亦得視報名狀況隨時截止報名，並保留報名資格之最後審核權利，若您有任何疑義，請致電執行單位確認，以維護您的權益，謝謝。
3. 執行單位得保留變更說明會議程及講者之權利，若有任何未盡事宜，執行單位亦保有隨時補充、說明、修改之權利。
4. 為了讓更多產業夥伴有機會參與本署人培再充電課程，每位學員參與當年度同一名稱課程以一次為原則。
5. 本課程為產業發展署補助計畫，受訓學員需填寫個人基本資料與相關同意書，並於每堂課程上課須簽到、下課須簽退，且結訓學員需配合產業發展署培訓後電訪調查。
6. 配合節能減碳措施，現場不提供講義，課程前將寄發課程講義電子檔，請自行下載參閱。建議學員可攜帶電腦、平板或其他電子設備上課。
7. 若有課程相關問題，請電洽(07)695-5298 轉 256 或 yaute@mail.mirdc.org.tw 彭耀德博士。
8. 若有課程報名問題，請電洽(07)695-5298 轉 219 或 chloe.lin@mail.mirdc.org.tw 林小姐。
(07)695-5298 轉 263 或 yuchin@mail.mirdc.org.tw 莊小姐。
9. 性別主流化與性別平權，重視性別意識、消除性別歧視。如有性別相關問題，可查詢行政院性別平等處網址 <https://gec.ey.gov.tw/>。
10. 因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額。

商品條碼策進會會議室 交通資訊



◆ 搭公車

南京敦化路口（小巨蛋）【向北】

可搭乘 262、262 區、275、275 副、277、33、556、630、672、688、902、903、905、905 副、906、909、913、敦化幹線

南京敦化路口（小巨蛋）【向南】

可搭乘 254、262、262 區、275、275 副、277、33、556、630、688、902、903、905、905 副、906、909、913、敦化幹線

南京敦化路口（小巨蛋）【向東】

可搭乘 248、279、282、282 副、288、306、306 區、307、46、604、605 快、652、668、672、675、711、797、903、承德幹線、南京幹線、紅 25、棕 10

南京敦化路口（小巨蛋）【向西】

可搭乘 248、279、282、282 副、288、306、306 區、307、46、604、605 快、652、668、675、711、797、承德幹線、南京幹線、紅 25、棕 10

◆ 搭捷運

可搭乘捷運「松山新店線」至台北小巨蛋站後，1 號出口直走

◆ 鄰近停車資訊

開車抵達可停放於臺北小巨蛋地下 2 樓停車場（入口位於敦化北路）、臺北田徑場地下停車場（敦化北路 3 號）、臺北體育館地下停車場（南京東路 4 段 10 號）、松山運動中心地下停車場（敦化北路 1 號，入口位於八德路臺視對面）或北寧路地下停車場（八德路三段 25 號地下室）

（相關即時停車資訊可前往臺北市停管處「停車資訊導引系統」，點選「松山區」查閱）

性別主流化 與性別平權



重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

- ♥ 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

性別平權

- ♥ 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- ♥ 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- ♥ 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷，僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- ♥ 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- ♥ 親密關係受暴者可撥打110或113保護專線。
- ♥ 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- ♥ 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- ♥ 防治性騷擾之政策宣示。
- ♥ 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- ♥ 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- ♥ 女性夜間工作安全措施(交通或住宿安排)。
- ♥ 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

性別平等相關政策與法規


國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

國內

- ※ 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※ 性別平等政策綱領
- ※ 性別平等工作法
- ※ 性騷擾防治法
- ※ 跟蹤騷擾防治法
- ※ 刑法
- ※ 兒童及少年性剝削防制條例
- ※ 性侵害犯罪防治法
- ※ 犯罪被害人權益保障法

關懷e起來

 家暴案件線上通報
113線上諮詢
<https://ecare.mohw.gov.tw>

杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」?

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



營造友善家庭 職場環境

員工工作安穩 企業形象升等
力行家務分工 家庭和樂升溫



珍視員工價值

性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

工作面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

生活面

- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

健康面

- 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。

